

❖ أجب (بصح) امام العبارات الصحيحة و(خطا) امام العبارات الخاطئة :-

- وثق المؤرخ كريمر حضارة وادي الرافدين في كتابه (التاريخ يبدأ من سومر) (صح)
- حموراي هو اول من وضع شريعة قانونية عام ١٧٧٠ قبل الميلاد (صح)
- للمصطلح التنظيمي معنيان وظيفي وعضوي [صح]
- لم تظهر طبقة من الاداريين في حضارة وادي الرافدين (صح)
- لم يظهر نظام الحكم الملكي في العراق (خطا)
- في حضارة وادي الرافدين يعتمد الملوك في تسيير شؤونهم على مجلس واحد (خطا)
- من مبادئ حمراي مبدأ التعسف في استخدام السلطة (خطا)
- التنظيم هو عملية ذهنية تستهدف اختيار العناصر المادية والبشرية اللازمة لتكوين الجهاز الاداري من حيث الكم والكيف وتوزيع الاختصاصات بين تلك العناصر والربط بينهما صوره تمنع التعارض وتضمن التعاون بينهم [صح]
- إن اراده الانسان الفرد ملك لهذا الفرد دون غيره هذا ما اثبتته تجارب النوت [خطا] هورتورن
- من النظريات التقليدية البيروقراطية [صح]
- انطلاق الثورة الصناعية والتقدم العلمي والتقني من اسباب اندثار التنظيمات [خطا] ظهور التنظيمات
- يقسم العمل بين الافراد ويحدد اسلوبا نمطيا للعمل من تأثير التنظيم على المنظمه [خطا] من تأثير التنظيم على الافراد
- من الاتجاهات التنظيمية لدراسة التنظيم الاتجاه التقليدي [صح]
- النظرية الادارية الحديثة اقتبست من المدرسة الاسلامية [صح]
- احدى فوائد التنظيم المساعدة على زياده الكفاءه الانتاجية للمنظمه [صح]
- تحقيق جانب اجتماعي بجانب الجانب المادي من اهمية التنظيم [خطا] من فوائد التنظيم
- يساعد التنظيم في تسهيل نقل المعلومات والوامر بين اجزاء التنظيم وذلك لوجود شبكه واضحه من خطوط السلطة ومسؤوليه داخل التنظيم [صح]
- من مبادئ التنظيم مبدأ وحده الهدف فقط [خطا] مبدأ وحده الهدف + التخصيص + تقسيم العمل.
- تحقيق اكبر استفاده ممكنه من قدرات الفرد العقليه والفكرية وتحقيق اكبر قدر من الكفاءات والفعاليه في الاداء من فوائد وحده الهدف [خطا] من فوائد التخصيص ووحده العمل
- يساعد التخصيص في التقليل من النفقات وتوفير البساطه والسهوله [صح]
- احداث حاله من الملل والسام في العمل والاسهام في قتل الطموح وعدم تاهيه لمواجهة المشاكل من عيوب التخصيص [صح]
- المرووس لا يتلقى الاوامر من اكثر من رئيس بل يجب ان يتلقى الاوامر من رئيس واحد وهو ما يعرف بمبدأ نطاق الاشراف [خطا] مبدأ وحده القيادة [الامر]

- يمكن ان يكون عدد المروؤسين كبيرا او صغيرا طبقا لعدد من العوامل اهمها طبيعه نشاء المنظمه ودرجه التخصص [صح]
- السلطه هي الشريعه التي تمنح للرئيس لاستخدامها في اعطاء الاوامر واصدار القرارات [صح]
- الزام جانب من صدرت اليه السلطه بالقيام بتنفيذ العمل على احسن وجه فيما يعرف بالمسؤوليه [صح]
- من انواع السلطه التنفيذيه فقط [خطا] التنفيذيه والاستشاريه والوظيفيه
- التخفيف من اعباء الرئيس من مزايا التفويض [صح]
- تجميع صلاحيات اتخاذ القرارات في يد مسؤول واحد فقط في التنظيم بحيث يصبح هو المتصرف بشؤون المنظمه وهو مايقصد به اللامركزيه [خطا] المركزيه
- تفويض صلاحيات اتخاذ القرارات الى مستويات الادنى في التنظيم يقصد اللامركزيه [صح]
- من مزايا المركزيه سهوله الرقابه فقط [خطا] الرقابه+ضمان التنسيق+توحيد الجهود وتحقيق العداله والمساواه
- من عيوب المركزيه قتل الطموح لدى المروؤسين [صح]
- من مزايا اللامركزيه تحقيق درجه عاليه من الرضا بين العاملين وتخفيف الابعاء الملقيه على عاتق الاداره فقط [خطا] وتجاهل الفروق الفرديه بين الاشخاص
- من انواع التنظيم الاداري التنظيم الرئيسي وغير الرئيسي [خطا] الرسمي وغير الرسمي ..
- المستويات الاداريه الموجوده في التنظيم الرسمي هي الاداره العليا والاداره الوسطى والاداره الدنيا [صح]
- من انواع التنظيم الرسمي تنظيم على اساس جغرافي ووظيفي فقط [خطا] وعلى اساس الجمهور المستفيد
- استراتيجيه المنظمه واهدافها والسياسات والانشطه والوظائف هي اسس بناء الهيكل التنظيمي [صح]
- من خطوات بناء الهيكل التنظيمي ابراز الاستراتيجيات والاهداف وتجميع الانشطه والوظائف المختلفه وتطبيق الهيكل ومتابعه التطبيق خلال فتره معينه [صح]
- من فوائد البناء التنظيمي انها تعطي صوره واضحه لكيفه تقسيم العمل بين الافراد وتساعد كل مسؤول على معرفه خطوط السلطه المختلفه بالتنظيم [خطا] من فوائد الخرائط التنظيميه
- من انواع الخرائط التنظيميه مباشره وغير مباشره [خطا] رئيسيه وفرعيه
- يحتوي الدليل التنظيمي على سياسات ووظائف المنظمه ووصف وظائف المنظمه [صح]
- لفريق المتعاملين مع المنظمه بمختلف الانظمه والسياسات واللوائح هي من فوائد الدليل التنظيمي [صح]
- من انماط التنظيم الرسمي والتنظيم الرئيسي والتنفيذي والتنظيم الرئيسي الاستشاري والتنظيم الوظيفي [صح]
- من انواع التنظيميه التنفيذيه والتنسيقيه والاستشاريه [خطا] من انواع اللجان
- الرغبه في الاستفادة من الافكار والاراء الاجتماعيه والحذر في تفويض السلطه لفرد واحد ورفع الروح المعنويه من اسباب الاعتماد على اللجان [صح]

- من العوامل التي ساعدت على ظهور التنظيم الغير رسمي رغبة الانسان في الانتماء ورغبة الانسان في الامن والحمايه [صح]
- من عيوب التنظيم الغير رسمي الاهداف والحجم والقياده والمعايير والنشاط [خطأ] من خصائص التنظيم الغير رسمي
- من مزايا التنظيم الغير رسمي انه يساعد في سرعه نقل المعلومات والبيانات [صح]
- الاسباب التي قد تؤدي الى اعاده بناء التنظيم قد تكون داخلية [خطأ] داخلية وخارجية
- التطوير التنظيمي هو عمليه التخطيط والاداره التي تستهدف تغيير ثقافه المنظمه وسلوكها ونظامها من اجل تحسين فعاليتها المنظمه في حل مشكلها وتحقيق اهدافها [صح]
- من خصائص التطوير التنظيمي انها ذات طابع عملي يهدف لتغيير فعلي كما انه برنامج مخطط وطويل الاجل ويعكس منهج التنظيم [صح]
- بناء علاقات العمل والتشخيص والتدخل والتقييم من خطوات بناء التنظيم [خطأ] تطوير التنظيم
- يتكون مجلس المنطقه من امير ونائب امير فقط [خطأ]
- من امير ونائب امير ووكيل للاماره ومحافظي ورؤساء اجهزه مركزيه وعدد من المواطنين من ذوي الخبره والعلم
- من الاشكال التنظيميه للتحويل الى الخصصه اجهزه عامه تدار باساليب اداره الاعمال وشركات مساهمه قطاع خاص بالكامل [صح]
- من المؤسسات الماليه صندوق التنميه العقاريه والصندوق السعودي للتنميه ومؤسسه النقد العربي السعودي [صح]
- من انواع المؤسسات العامه المؤسسات الاقتصاديه فقط [خطأ] والاجتماعيه والتعليميه والعلميه والماليه
- من خصائص المؤسسات العامه انها تنشأ بقانون يحدد سلطاتها وواجباتها وانها تتمتع بشخصيه اعتباريه [صح]
- المؤسسه العامه : الجهاز الذي ينشأ لاداره مرفق معين او مشروع عدد محدد من المشروعات والمرافق [صح]
- وزاره الصحه وزاره المواصلات والاعلام من وزات القطاع الانتاجي [خطأ] من وزارات الخدمات
- من انواع الوزارت ووزارت السياده وزارات الماليه وزارات الخدمات ووزارات القطاع الانتاجي [صح]
- من وزارات السياده وزاره الخارجيه وزاره الداخليه [صح]
- مقر مجلس الشورى في جده [خطأ] الرياض
- يتضمن نظام مجلس الشورى ٤٠ ماده [خطأ] ٣٠ ماده
- صدر نظام الحكم الاساسي من ٧٣ ماده في ٦ ابواب [خطأ] ٨٣ باب في ٩ ابواب
- من العوامل البيئيه بالاداره والتنظيم في المملكه العامل الديني والعامل التاريخي والجغرافي [خطأ] والاقتصادي
- التنظيم الاداري قبل توحيد السعوديه ومرحلة توحيد السعوديه هي من مراحل تطور التنظيم والاداره في المملكه [صح]

- أن ما يميز التنظيمات التقليدية المألوفة عن التنظيمات المعاصرة يعود في الأساس إلى الهياكل التنظيمية ذات الشكل الغير هرمي • (صح)
- إن اول المبادي التنظيمية لإدارة التغير والتعامل مع الأزمات تحسب التنظيم الإداري المبكر في الادارة الاسلاميه وذلك في عهد المصطفى عليه الصلاة والسلام (صح)
- يركز المدخل السياسي لدراسة التنظيم علي مفهوم السلطة والقوة والنفوذ في المنظمة (صح)
- إن إبراز النتائج السلبية وللوظيفية جاءت في انتقادات ميروتون للبيروقراطية المثالية (صح)
- إن مفهوم البيروقراطية المحدثة ينسب إلي عالم السياسة تالكوت بارسون (صح)
- من المنطلقات الفكرية المعاصرة لنظرية الموقف التأكيد علي وجود طريفة واحدة لبناء الهيكل التنظيمي ورسم العلاقة بين الرؤساء المر ووسين (خطا)
- من مزايا التنظيم الهدي الميل إلي اللامركزية وتعزيز تعاون المنظمة مع المنظمات الاخرى (خطا)
- إن تحقيق التوازن بين متطلبات الفرد ومتطلبات التنظيم تعد غاية يؤكد عليها كلا من ساميون ومارج في النظرية النظامية الإدراكية المعاصرة (خطا)
- من المنطلقات التنظيمية لنظرية X المشاركة والرقابة الذاتية والمناخ التنظيمي (خطا)
- وفقا للاتجاهات المعاصرة للتميز بين المنظمة الخاصة والمنظمة العامة فان عمومية المنظمة تقاس بدرجة التأثير والتدخل الحكومي في السلوك التنظيمي (صح)
- إن استخدام أساليب البحث العلمي وبحوث العمليات تعد من أساليب المدخل الاقتصادي في دراسة التنظيم (صح)
- يعد المدخل الاجتماعي من أكثر المداخل شيوعا واستخداما كمدخل لدراسة التنظيم (صح)
- إن تركيز النظريات التنظيمية ينصب علي ما تكون عليه المنظمة وأيضا ما يحدث فيها وما يجب علينا فعله حيالها (خطا)
- إن الالتزام بمبدأ التخصص في التنظيم لا يؤدي بالضرورة إلي الالتزام بمبدأ تقسيم العمل (خطا)
- إن التوسع في النطاق الإشرافي في التنظيم يدفع المنظمة إلي التوسع الأفقي من خلال هياكل تنظيميه بسيطة (صح)
- تعرف الصلاحيات كمبدأ من مبادي التنظيم وهي تعهد والتزام للقيام بالعمل أو النهوض بمهمة لانجاز واجب (خطا)
- من أوائل الرواد لنظرية ((النظم المفتوحة)) في التنظيم ديفيد أيستن وكانز وكان (خطا)
- وفقا لنظرية ((y)) فإن الإنسان العادي بطبيعة يحب العمل في المنظمة • (صح)
- من المبادي الأساسية للفكر التنظيمي التقليدي مبدأ التدرج الهرمي للأفراد (صح)
- تؤكد الدراسات الحديثة في الفكر التنظيمي علي أهمية مبدأ التخصص ودوره في الإبداع الوظيفي (صح)
- من اعمال حمو رابي اصدار الاوامر والقرارات المتعلقة بالانفاق والجباية . (صح)
- استخدام مبدأ التعسف في حضارة العراق (وادي الرافدين). (صح)

- يعتمد الملوك في تسيير شؤون حكومتهم بدون مشاركة أحد. (خطأ)
- اليونان عرفت أقدم تنظيم بيروقراطي على وجه الأرض. (خطأ)
- لفهم الحضارة الهندية لابد من التعرف بالفكر البراهيمي والبوذي. (صح)
- الفلسفة الكونفوشوسية تعتمد الاخلاق بدل القوانين. (صح)
- باليونان انقسم سكانها الى ثلاث طبقات. (صح)
- بالحضارة الرومانية تعتمد الادارة اللامركزية. (صح)
- تعزى فكرة الفصل بين السلطة التشريعية والتنفيذية لثيوسيدس. (خطأ)
- بالحضارة الرومانية بلورة حقوق وواجبات الافراد. (صح)
- ادى الصراع بين الدول الكبرى الى ولادة اعرق البيروقراطيات بالعالم. (صح)
- تعريف التنظيم في لسان العرب يعني الهدية والسيرة. (صح)
- المنظمات الحكومية عملها وسلوكها غير شرعي. (خطأ)
- المنظمات الحكومية تتعقد عمليات التطوير والتنمية. (صح)
- أتزوني صنف المنظمات الحكومية من ضمنه المنظمات التي تطبق القسر كما تفعل المدارس. (خطأ)
- التكيف القانوني هو الذي يفرق بين المنظمات الرسمية وشبه الرسمية. (صح)
- الابداع الحضاري تعبر من خلاله الامم عن مستوى التطور في فهم الكون والعالم الحي. (صح)
- تصنيف معيار الموقع الجغرافي يميز بين المنظمات المركزية والمحلية. (صح)
- في المنظمات العامة ارباحها تحول لموازنة الدولة. (صح)
- المنظمات العامة والخاصة الجمهور يميزها دون الحاجة الى تعريفات لغوية من خلال تقديم خدمة عامة. (صح)
- السلوك التنظيمي يعتبر سلوك قانوني. (صح)
- المدخل الموضوعي يوظف مناهج البحث العلمي. (خطأ)
- البيروقراطية استخدمت من قبل الفيلسوف الفرنسي البارون دي جريم. (صح)
- افلاطون اقترح الطبقات الثلاث التي تحتاجها الدولة حسب هرمه التنظيمي. (صح)
- عرف الاكاديميون والعلماء البيروقراطية بأنها الادارة من وراء المكتب. (خطأ)
- ذكر فيبر ان التعيين للمؤهلين الترقيهم للاقدمين. (صح)
- فريدريك ثير لابد من القضاء على البيروقراطية وليس تعديلها. (صح)
- البديل الذي ذكره ثير قيام منظمات بلا جدران او موانع. (صح)
- قصور البيروقراطية ناتج عن التعامل مع المتغيرات الداخلية واهمال البيئة الخارجية. (صح)
- تعتبر المنظمة متغير تابع والانسان متغير مستقل. (خطأ)
- البيروقراطية تهمل العلاقات الجانبية والافقية بين المنظمات

- من فوائد النماذج انها وصفية تنبؤية. (صح)
- المنظمه عند برنارد هي نظام تعاوني. (صح)
- نظرية Z لأوجي توظيف مدى الحياة. (صح)
- مبدأ التخصص اقدم المبادئ التنظيمية. (صح)
- مبدأ تقسيم العمل يلزم مبدأ التخصص في العمل. (صح)